

No.1801(平成30年4月27日発行) 担当:人材確保・育成グループ(TEL 076-263-1157)

～その作業、もっと効率よく出来るかも。「IT導入補助金(一次公募)」申請期間中!～
金沢商工会議所 主催『「IT導入補助金」活用講座』を是非ご活用ください!

「IT導入補助金」は、ソフトウェアやアプリ、サービス等の簡易的なITツール導入を支援するもので、一次公募の締切は6月4日です。[IT導入補助金ホームページ](https://www.it-hojo.jp/)
(<https://www.it-hojo.jp/>) に公表されるITツールを対象として、50万円を上限に補助されます(補助率1/2以下、下限15万円)。

～金沢商工会議所主催『「IT導入補助金」活用講座』受講者募集中!～

毎日の作業を今より短時間に、効率よく行って、あまった時間とパワーで売上に繋がる活動を!

- ◆日時:平成30年5月8日(火)9:30～11:30
- ◆場所:金沢商工会議所会館「研修室1」
- ◆申込:[当所HP](#)掲載の[専用チラシ](#)でお申込ください。
- ◆受講料:無料

◎問合せ先 [サービス等生産性向上IT導入支援事業コールセンター](#)

TEL:0570-000-429

中小卸売業者が新たに取組む人材育成やICT化を補助します!(金沢市)

【情報確認日:2018.4.2】

金沢市は、「金沢市卸売業競争力強化支援事業」の申請を受け付けている。本事業は、中小卸売業者等が新たに取組む人材育成やICT化等を対象に、専門家等へ支払う謝金やチラシ等を印刷する印刷製本費等を補助するもの(補助対象経費の1/2以内、上限50万円)。募集は予算枠に達し次第、終了。

◎問合せ先 [金沢市 経済局 商工業振興課](#)

TEL:076-220-2193

障害者雇用を企業の「力」にする発想の転換を!(日本商工会議所)

【情報確認日:2018.3.26】

同所は、4月から適用される障害者雇用制度の変更点や、各種支援と相談先、[障害者雇用](#)に関する法制度で企業に求められている事項等を解説した『[障害者法定雇用率が変わります～社会的責任を果たすとともに障害者雇用を企業の「力」に～](#)』と題した資料を作成した。

◎問合せ先 [日本商工会議所・東京商工会議所 産業政策第二部](#)

TEL:03-3283-7823

高齢者雇用に関する「エルダー活躍先進事例集(2017年版)」を発行(JEED)

【情報確認日:2018.3.23】

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構(JEED)が発行した同事例集では、年齢に関わりなく生き生き働ける職場の先進事例を紹介するほか、高齢者雇用のメリット、高齢者が働きやすい環境づくりのため行った改善や工夫、事例企業からのメッセージを掲載している。

◎問合せ先 [独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用推進・研究部 研究課](#)

TEL:043-297-9527

高度外国人材に関する「雇用管理改善に役立つ好事例集」を発行(厚生労働省)

【情報確認日:2018.3.23】

事例集では、高度外国人材にとって魅力ある就労環境を整備するために、専門性を生かせる部門への配置・異動等、雇用管理に関する10項目の調査結果を基に、高度外国人材が改善を望む事項とそれに対する取り組み事例を紹介している。

◎問合せ先 [厚生労働省 職業安定局 外国人雇用対策課](#)

TEL:03-3502-6273

「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)レポート2017」を発表(内閣府)

【情報確認日:2018.3.26】

レポートでは、多様な働き方・生き方が選択できる社会等、仕事と生活の調和実現に向けた現状分析と今後の課題に加え、仕事の効率化の促進や長時間労働の抑制に向けた取り組み等、重点的に対応すべき事項を提示している。

◎問合せ先 [内閣府 仕事と生活の調和推進室](#)

TEL:03-6257-1360

*お願い:本通信は、原則として日本商工会議所のニューズラインまたは問合せ先機関のHP等を引用の上、作成しておりますが、各情報の詳細は必ず 発信・提供先でご確認ください。