

最近の景況・業況の動向についてのアンケート調査

金沢商工会議所では、管内の景気動向を把握するため、当所議員・評議員企業に対し、四半期毎に標記アンケート調査を行っております。つきましては、ご多忙の折誠に恐縮とは存じますが、当調査にご協力を賜りますようお願い申し上げます。

貴社名 _____

※本調査における「前期」、「今期」、「来期」は以下の期間を指しますので、ご注意ください。

- 前期＝平成29年度第4四半期(平成30年1月～3月)
- 今期＝平成30年度第1四半期(平成30年4月～6月、但し6月は見込み)
- 来期＝平成30年度第2四半期(平成30年7月～9月)

- 貴社の業種は
- | | | |
|--------|----------|--------|
| 1. 製造業 | 2. 建設業 | 3. 小売業 |
| 4. 卸売業 | 5. サービス業 | |

景況・業況の動向

	I. 今期(第1四半期)の状況 前期(第4四半期)と比べた 今期(第1四半期)の状況	II. 来期(第2四半期)の見通し 今期(第1四半期)と比べた 来期(第2四半期)の見通し
	1. 景況感	1. 好転 2. 不変 3. 悪化
2. 売上高	1. 増加 2. 不変 3. 減少	1. 増加 2. 不変 3. 減少
3. 売上単価	1. 上昇 2. 不変 3. 低下	1. 上昇 2. 不変 3. 低下
4. 資金繰り	1. 好転 2. 不変 3. 悪化	1. 好転 2. 不変 3. 悪化
5. 採算性(経常利益)	1. 好転 2. 不変 3. 悪化	1. 好転 2. 不変 3. 悪化

景況感(今期)の選定理由をご記入下さい。

景況感(来期)の選定理由をご記入下さい。

雇用情勢

①現在の雇用状況については、どの状態と思われますか。

1. 過剰状態 2. 適正水準 3. 不足状態

②今期(平成30年4月以降)に社員の採用を行ないましたか。

1. 正規社員を採用した 2. 非正規社員を採用した
3. 正規社員、非正規社員の両方を採用した 4. どちらも採用しなかった

②において回答された理由をお聞かせ下さい。また、その他、雇用に関するご意見がございましたらお聞かせ下さい。

今期(第1四半期)直面している経営上の問題点(複数回答可)

- | | |
|------------------------|----------------|
| 1. 大企業の進出や過当競争による競争の激化 | 3. 経費の増加 |
| 2. 仕入単価の上昇 | 5. エネルギーコストの増加 |
| 4. 販売単価の低下・上昇難 | 7. 需要の停滞、売上の減少 |
| 6. 原材料の高騰 | 9. 後継者の育成・確保 |
| 8. 従業員の確保難 | |
| 10. その他() | |

問題点を具体的にご記入下さい。

人材の確保・不足について

①平成30年4月の石川県の有効求人倍率は1.98倍(前月1.97倍)となりました。貴社が現時点で求める人材はどのような方かお答え下さい(複数回答可)。

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| 1. 新規学卒者(中卒・高卒) | 6. 管理職経験者 |
| 2. 新規学卒者(短大卒・大卒・院卒) | 7. 女性人材 |
| 3. 一定の経験を有した若手社員(第二新卒等) | 8. OB・シニア人材(高齢者) |
| 4. 一般職層・非専門的な人材(パート・アルバイト等) | 9. 外国人材(研修生等) |
| 5. 即戦力となる中間層・専門家 | 10. その他() |

②人材不足によって貴社にどのような影響がありますか(複数回答可)。

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 1. 需要の増加に対応ができない | 4. 人件費の増加(時間外労働の増加等) |
| 2. 技術・ノウハウの引継ぎが困難になっている | 5. 事業の縮小に繋がる |
| 3. 仕事の遅れやクレーム等の増加 | 6. その他() |

人材の定着・育成について

①人材の定着・育成について課題はありますか。

1. 課題がある 2. 課題はない

※次の問は上記設問①で「1. 課題がある」と回答された方にお伺いします。

②具体的にお聞かせ下さい。

■ その他、景気全般に関するご意見をお聞かせ下さい。

締切日 6月15日(金)必着
 問合わせ先 金沢商工会議所 経営相談グループ(担当:近岡) TEL 263-1161

FAXにてご返送をお願い致します(FAX:076-263-1158)