

◆「最近の景況・業況動向調査」調査方法について

本年3月、本調査票の送信・返信方法について、郵送・メール・FAXのいずれを希望されるか、皆様方の意向を確認させて頂きました。
結果、FAXを希望される方が最多となりましたため、本調査は従来通り、FAXでの送信・返信にて実施致しますので、今後ともご協力を賜りますようお願い申し上げます。

最近の景況・業況の動向についてのアンケート調査

金沢商工会議所では、管内の景気動向を把握するため、当所議員・評議員企業に対し、四半期毎に標記アンケート調査を行っております。つきましては、ご多忙の折誠に恐縮とは存じますが、当調査にご協力を賜りますようお願い申し上げます。

貴社名 _____

※本調査における「前期」、「今期」、「来期」は以下の期間を指しますので、ご注意下さい。

- 前期＝平成30年度第4四半期(平成31年1月～3月)
- 今期＝平成31(令和1)年度第1四半期(平成31年4月～令和1年6月、但し6月は見込み)
- 来期＝平成31(令和1)年度第2四半期(令和1年7月～9月)

貴社の業種は 1. 製造業 2. 建設業 3. 小売業
4. 卸売業 5. サービス業

景況・業況の動向	I. 今期(第1四半期)の状況			II. 来期(第2四半期)の見通し		
	前期(第4四半期)と比べた 今期(第1四半期)の状況			今期(第1四半期)と比べた 来期(第2四半期)の見通し		
1. 景況感	1. 好転	2. 不変	3. 悪化	1. 好転	2. 不変	3. 悪化
2. 売上高	1. 増加	2. 不変	3. 減少	1. 増加	2. 不変	3. 減少
3. 売上単価	1. 上昇	2. 不変	3. 低下	1. 上昇	2. 不変	3. 低下
4. 資金繰り	1. 好転	2. 不変	3. 悪化	1. 好転	2. 不変	3. 悪化
5. 採算性(経常利益)	1. 好転	2. 不変	3. 悪化	1. 好転	2. 不変	3. 悪化

景況感(今期)の選定理由をご記入下さい。

景況感(来期)の選定理由をご記入下さい。

雇用情勢

①現在の雇用状況については、どの状態と思われますか。
1. 過剰状態 2. 適正水準 3. 不足状態

②今期(平成31年4月以降)に社員の採用を行ないましたか。
1. 正規社員を採用した 2. 非正規社員を採用した
3. 正規社員、非正規社員の両方を採用した 4. どちらも採用しなかった

②の回答理由をお聞かせ下さい。また、その他、雇用に関するご意見がございましたらお聞かせ下さい。
例: 正規社員の募集を行ったが応募がなかった、採用した非正規社員がすぐに退職してしまった等

今期(第1四半期)直面している経営上の問題点(複数回答可)

- 1. 大企業の進出や過当競争による競争の激化
- 2. 仕入単価の上昇
- 3. 経費の増加
- 4. 販売単価の低下・上昇難
- 5. エネルギーコストの増加
- 6. 原材料の高騰
- 7. 需要の停滞、売上の減少
- 8. 従業員の確保難
- 9. 後継者の育成・確保
- 10. その他()

問題点を具体的にご記入下さい。

「年次有休休暇の取得義務化」への対応について

労働基準法が改正され、2019年4月から、すべての企業において年10日以上(年10日以上の年次有給休暇が付与される労働者(管理監督者を含む)に対して、年次有休休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季指定して取得させることが義務付けられました。

①「年次有給休暇の取得義務化」へ対応するため貴社が取り組んだ(または、今後、取り組む)ものがありますか。該当する項目すべてに☑を記入して下さい。

	取組 済	取組 予定	
1.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1. ICT等の導入による業務の効率化
2.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2. 業務内容や人員体制の見直し・平準化
3.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3. 増加した人件費の価格転嫁
4.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4. 業務のアウトソーシング(外部への業務委託)
5.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5. 人員の増強
6.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6. 時間外労働の管理の徹底(管理職が残業を事前承認する仕組みの導入等)
7.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7. 年次有給休暇の計画的付与
8.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8. その他()

「同一労働同一賃金」への対応状況について

パートタイム・有期雇用労働法は、2020年4月に施行(中小企業は2021年4月に適用)されます。法改正に伴い求められる企業の対応や、「同一労働同一賃金」の概要、ガイドライン等については、厚生労働省の特集ページ(<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>)を是非ご確認ください。

①貴社は「同一労働同一賃金」について、名称および制度の内容を把握されていますか。
1. 名称・内容ともに把握している 2. 名称は知っているが内容は把握していない
3. 名称も内容も把握していない

②貴社における「同一労働同一賃金」の対応状況について、該当するもの一つに○を記入して下さい。
1. 既に必要な対応は終えた 2. 現在、取り組んでいる最中である
3. 具体的な対応が決まり、今後、取り組む予定 4. 具体的な対応に関する検討中
5. 対応が必要だが、何をすべきか分からない 6. その他()

③「同一労働同一賃金」について、どのような支援策が必要だと思われますか。

例: セミナー・講習会の開催等

■ その他、景気全般に関するご意見をお聞かせ下さい。

締切日 7月4日(木)必着
問い合わせ先 金沢商工会議所 経営相談グループ(担当:石蔵) TEL 263-1161
FAXにてご返送をお願い致します (FAX:076-263-1158)